

Název předmětu: Občanská nauka

Třída: P3A

Vyučující: Mgr. Hodinová **e-mail na vyučujícího:** alexandra.hodinova@sousvodnany.cz

Téma: Pracovní doba

Zkušební doba

Nezaměstnanost

Další tři zpracované otázky k závěrečným zkouškám. Otázky si buď vytiskněte, nebo přepište do sešitu. Projdeme na online hodině.

Otázka č.17 Pracovní doba

- pracovní doba = doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci
- délka pracovní doby -nejvýše 40 hodin týdně (kratší u vícesměnných režimů)
- zaměstnavatel rozvrhuje pracovní dobu a určuje začátek a konec pracovní doby
- o odpracované době je třeba vést evidenci -§96 ZP
- pracovní dobu lze rozvrhnout na směny dvěma způsoby:
 - a)rovnoměrně – pracovní doba je ve všech kalendářních týdnech stejně dlouhá
 - b)nerovnoměrně – pracovní doba je v některých týdnech kratší, v některých delší, nutno vypracovat rozvrh pracovní doby a vyrovnat pracovní dobu v rámci vyrovnávacího období (max. 52 týdnů)
- ZP umožňuje uplatnit i tzv. pružné rozvržení pracovní doby–zaměstnanec si sám volí začátek, případně i konec pracovní doby v jednotlivých dnech, musí být po stanovenou pracovní dobu (základní pracovní doba) na pracovišti, zbytek týdenní pracovní doby si rozvrhne sám (volitelná pracovní doba)
- zaměstnavatel se se zaměstnancem může dohodnout na kratší pracovní době
- zaměstnanec má nárok na přestávky v práci:
 - přestávka na jídlo a oddech – musí být poskytnuta aspoň v trvání 30 minut po každých nejdéle 6 hodinách nepřetržité práce (u mladistvých po 4,5 hod.), lze ji rozdělit na víc částí (jedna část musí

trvat aspoň 15 minut), tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby a nejsou placeny (výjimka: jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na jídlo a oddech, tato doba se započítává do pracovní doby)

- má-li zaměstnanec při výkonu práce právo na bezpečnostní přestávku podle zvláštních právních předpisů, započítává se tato přestávka do pracovní doby (řidiči)

Otázka č. 18 Zkušební doba

- zkušební doba se ujednává a domlouvá nejpozději v den, který byl domluven jako den nástupu do práce
- není tudíž možné, aby vám zkušební doba byla zapracována do pracovní smlouvy dodatečně, poté co jste nastoupili do nového zaměstnání
- zkušební doba musí být sjednána písemně
- může být sjednána na maximálně 3 měsíce (u vedoucích zaměstnanců max. 6 měsíců), nemůže být dodatečně prodlužována
- ve zkušební době může pracovní poměr písemně zrušit zaměstnavatel i zaměstnanec z jakéhokoliv důvodu i bez uvedení důvodu

Otázka č. 19 Nezaměstnanost

- Nezaměstnanost je stav na trhu práce, kdy část obyvatelstva není schopna nebo ochotna najít si placené zaměstnání.
- Uchazeči o zaměstnání mají nárok na podporu v nezaměstnanosti. Cílem je dočasné zmírnění výpadku příjmů.
- Podporu v nezaměstnanosti pobírá člověk, který ztratil zaměstnání, je v evidenci úřadu práce a splňuje zákonem stanovené podmínky. Výše podpory v nezaměstnanosti se vypočítá z předchozí mzdy.
- Pokud přijmete o práci, splňujete zákonné podmínky a chcete pobírat podporu v nezaměstnanosti, musíte o ni požádat. Žádost o podporu v nezaměstnanosti obsahuje údaje o skutečnostech rozhodných pro přiznání a poskytování podpory. Tyto skutečnosti je však třeba úřadu práce také doložit – například zápočtovým listem, dokladem o výdělku a

podobně. Současně s žádostí o podporu v nezaměstnanosti musíte podat Žádost o zprostředkování zaměstnání.

- Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností.
- Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Krajská pobočka Úřadu práce ČR rozhodne ve správním řízení o podpoře v nezaměstnanosti.